



# Fatos ocultos no Balanço Patrimonial, a maquiagem clássica dos balanços

**Os 6 melhores livros que irão transformar sua vida, sua prosperidade e sua riqueza**

**Impostos diretos e indiretos: quais são as diferenças e como eles afetam as empresas?**

**Hora extra: passo a passo de como calcular**



Que as luzes do  
Novo Ano brilhem  
e tragam a todos  
novos **desafios**,  
novos **projetos**, e  
muito **sucesso!**

**Um próspero Ano Novo!**

# 5

Os 6 melhores livros que irão transformar sua vida, sua prosperidade e sua riqueza

# 8

Impostos diretos e indiretos: quais são as diferenças e como eles afetam as empresas?

---

# 11

**Fatos ocultos no Balanço Patrimonial, a maquiagem clássica dos balanços**



# 16

Como regularizar CNPJ inapto, baixado, suspenso ou nulo

# 19

Hora extra: passo a passo de como calcular

# 23

**Agenda de obrigações e Tabelas Práticas**





# Os 6 melhores livros que irão transformar sua vida, sua prosperidade e sua riqueza

*Veja algumas indicações de livros que podem mudar sua vida para melhor.*

Por Eric Arruda

Frequentemente amigos, conhecidos e clientes me pedem indicações de livros. Eu sempre gostei muito de ler e sempre gosto de dar livros de presente. Se você é uma pessoa próxima a mim, sabe disso! :)

Acredito que a forma mais rápida de adquirirmos conhecimento, de mudarmos nossa visão ou nossas crenças limitantes, além de uma boa conversa, é por meio de um livro.



É algo que traz tanto benefício para sua vida comparado com a simples objeção de “não gostar de ler”, que praticamente não há discussão. Se for o seu caso, existem coisas que precisamos fazer para alcançar o que queremos, mesmo que não gostemos.

Buscar livros importantes em áudio book pode ser uma alternativa. Mas não deixe de tomar contato com este conhecimento.

Compartilhe este artigo com quem você gosta e que entende que pode se beneficiar destas mudanças e transformações.

Os livros que fizeram diferença na minha vida. Abaixo descrevo livros que mudaram minha vida, minha forma de pensar e com certeza me ajudaram a construir o alicerce para alcançar meus resultados e minhas conquistas até aqui. Pensei bastante antes de compilar esta lista para você, para o que mais poderia fazer diferença na sua vida.



# Critérios de Escolha

Tive alguns critérios para esta lista. Os livros precisam preencher todos:

1. Ser um livro fácil de ler
2. Trazer conhecimento profundo, mas ao mesmo tempo prático
3. Você conseguir colocar o conteúdo em prática imediatamente
4. Sem fórmulas mágicas, promessas infundadas apenas para vender
5. Ensinar um conhecimento que, se você ler apenas um deles, fará grande diferença para as próximas etapas da sua vida e da sua carreira.

Cada título acompanha uma breve descrição para orientar sua escolha.

Você pode se perguntar: “Qual eu devo ler, Eric?”, eu lhe repondo: “Todos!”. Um de cada vez.

Se você ler cada livro em 2 meses, ao final de um ano já terá lido todos! E, garanto, sua vida não será mais a mesma.



## ***1 - A Única Coisa - Gary W. Keller***

É um livro muito prático que vai ajudar a organizar sua vida para conquistar o que você quer. Vai aumentar muito a sua produtividade, te mostrar o caminho para se organizar e alcançar definitivamente o que você quer para sua vida e vai trabalhar em muitas crenças que possuímos sobre trabalho, sobre não nos permitirmos e nos cobrarmos em excesso.

Este livro definitivamente torna sua vida mais leve e guia você para alcançar seu principal objetivo. Longe de fórmulas prontas e milagrosas, o livro vai moldar sua forma de pensar de uma forma extremamente positiva. Se você busca mais produtividade, mais assertividade e quer ter resultados maiores e melhores, este livro é indispensável.

## ***2 - A Coragem de não agradar - Fumitake Koga e Ichiro Kishimi***

É um livro sensacional que traz a conversa entre um aprendiz e o seu mestre. O livro todo é um diálogo e de forma bem simples nos mostra como lidarmos com nossos relacionamentos com os outros e com nós mesmos.

Aprendemos a lidar com as dificuldades, as cobranças, as autocobranças e as frustrações que colocamos como responsabilidade dos outros e que na verdade podemos resolver de forma muito mais fácil internamente. O livro abre o mundo para uma nova perspectiva, para transformarmos nossa vida para que seja mais leve, mais sadia. Você irá colher muitos aprendizados deste livro.



### ***3 - Quem Pensa Enriquece - Napoleon Hill***

Este livro é um clássico da literatura mundial, onde Napoleon Hill estudou a forma de pensar das pessoas de maior sucesso no mundo e nos ensina a fazer igual.

De linguagem de fácil entendimento, você irá aprender a trabalhar sua cabeça e suas dificuldades internas para que possa construir riqueza e prosperidade na sua vida. São 13 princípios práticos, é um livro para ler e colocar em prática cada capítulo. Eu senti transformações imediatas na minha forma de pensar e conseqüentemente na forma de construir as coisas que queria para minha vida.

### ***4 - Desperte seu Gigante Interior - Tony Robbins***

Outro clássico para seu autodesenvolvimento, vale a leitura de cada página. Neste livro você irá aprender como reconhecer tudo o que você possui de melhor e como colocar em prática de forma estruturada, testada e comprovada, com ferramenta e metodologia, para alcançar os objetivos e o propósito da sua vida.

Não há maneira de você ser a mesma pessoa após a leitura. Irá abrir sua visão para as questões da sua vida e você aprenderá a construir sua autoconfiança, como extrair o melhor de você e ter clareza exatamente do que fazer na sua vida e nos seus próximos ciclos.

O livro por si só é um processo inteiro de Coaching para você. Único “problema”: assim que terminar de ler, mudanças para melhor e evolução na sua vida já estarão ocorrendo e você vai sentir vontade de ler outros livros dele.

*Obs.: durante a leitura, o autor cita algumas vezes um livro anterior a este. Você não precisa ler o outro livro, para começar este.*

## **5 - Inteligência Positiva – Shirzad Chamine**

Este livro com certeza trouxe uma grande virada na minha vida. Fala sobre autossabotagem e nossos sabotadores. Eu aprendi tanto e ajudou tanto na minha vida, para diminuir minha própria autossabotagem, que me tornei especialista no assunto e hoje ajudo outras pessoas a lidarem com seus sabotadores em sessões avulsas de Coaching e dou curso e especialização nesta área.

A metodologia que o autor construiu em seus estudos científicos na Universidade de Stanford é incrível. De forma simples, você irá aprender a identificar exatamente onde você se atrapalha e onde se sabota. E irá aprender a lidar com estes pensamentos e padrões, que todos nós temos e que nos atrapalham muito.

É um upgrade mental no seu cérebro, para aprender a lidar com tudo o que atrapalha você internamente, na execução do seu trabalho, nos seus relacionamentos, na sua autoestima e autoconfiança. É uma leitura obrigatória em algum momento da sua vida (quanto antes melhor), trará mudanças e evolução imediata para sua vida e sua forma de lidar com as situações.

## ***6 - Alegria e Triunfo - Lourenço Prado***

Um dos livros mais importantes para minha vida até aqui, está na minha família há 3 gerações. O primeiro exemplar que ganhei foi da minha avó Anna, pois havia também transformado a vida dela e de meu avô Moacyr.

Este livro mostra de forma clara como trabalhar e como se proteger dos seus pensamentos. O maior obstáculo para alcançar o que queremos, somos nós mesmos. Como trabalhar nossa cabeça e como nos prepararmos para estarmos prontos para construir a melhor vida que podemos construir. Este livro é baseado em como direcionar a imensa força dos seus pensamentos. Irá fortalecer em muito a sua conexão com Deus e trará uma forma libertadora, objetiva e com mais propósito sobre a sua vida e das pessoas que você ama.

### ***Bônus: Pai Rico, Pai Pobre - Robert Kiyosaki e Sharon L. Lechter***

Você já leu este livro? Ou apenas sabe da história, ouviu alguém contar?

Se você ainda não leu o livro, continue com esta breve descrição. A maioria das pessoas já ouviu falar deste livro, já ouviu resumos ou outras pessoas contando sobre este livro. O duro é que muita gente que ouviu falar, acha que sabe e descarta a leitura.

A leitura deste livro vai trazer todas as ferramentas para você construir mais riqueza e construir mais dinheiro para sua vida. Você precisa ler e acompanhar o pensamento do autor. A leitura é leve e fácil e traz os elementos que você precisa entender para finalmente construir riqueza, dinheiro e liberdade para sua vida. Para ter cada vez mais poder de escolha. Muitas pessoas estão presas em tanto trabalho, para pagar tantas contas, que não conseguem erguer a cabeça e construir o que realmente querem. Estão presas no ciclo trabalhar para pagar contas e não enxergam saída.

Este livro traz a responsabilidade para você e ensina exatamente o que você precisa para prosperar. Se você ler com “os olhos de quem quer realmente ver”, este livro trará mudanças para melhor na sua vida. Através do conhecimento conseguimos mudar uma situação. Muita gente que não tem a quantidade de dinheiro que deseja é porque ainda não aprendeu como ganhar este dinheiro. E pouco investem em aprender. Segundo o autor, e ele ensina, é uma habilidade que precisamos aprender. Quando foi a última coisa que você leu ou aprendeu sobre como aumentar sua riqueza? Para muitas pessoas: nunca. É uma habilidade que precisamos aprender, caso contrário estaremos sempre com os mesmos resultados.

**Qual livro você vai escolher para começar já?** Você pode buscar livros novos, livros digitais para ler no celular que são mais baratos ou em sebos online. Eu compro muitos livros nos sebos online, são bem mais baratos, chegam rápido e com boa qualidade.



# Impostos diretos e indiretos: quais são as diferenças e como eles afetam as empresas?

*Com uma malha tributária extensa e complicada, é fundamental que as empresas dominem esse assunto.*

Por Ângelo Peccini Neto

O pagamento de impostos é uma realidade que precisa ser encarada. Sejam pessoas físicas ou jurídicas, todos são obrigados a pagar o que é devido para o governo e suas variadas instituições.

O Brasil é reconhecido como um país com uma malha tributária complicada, com impostos altos e bem variados. E o fato de esperarmos uma mudança não significa que nada possa ser feito. Para as empresas, é primordial dominar este assunto, já que o pagamento de impostos pode ter um impacto direto nas finanças. Nessa matéria, vamos abordar qual a diferença entre impostos diretos e indiretos.



## *O imposto direto*

No imposto direto, existe uma relação direta entre a sua cobrança e a renda do contribuinte. O imposto de renda é o exemplo mais clássico, que todos conhecem. Quanto maior a renda, maior o tributo. Por isso, a relação direta. Outros exemplos de impostos diretos bem famosos são o IPVA e o IPTU.

## *O imposto indireto*

Por outro lado, o imposto indireto é o que acaba, de certa forma, tendo uma relação um pouco mais próxima com as empresas, já que seu valor é cobrado no produto, ou no serviço, e é coletado pelos produtores ou vendedores, que repassa o custo para os consumidores com um aumento no preço. Alguns dos impostos mais populares com os quais as empresas precisam lidar são indiretos, como o **ICMS**, o ISS e o IPI.

## *Como esses impostos afetam as empresas?*

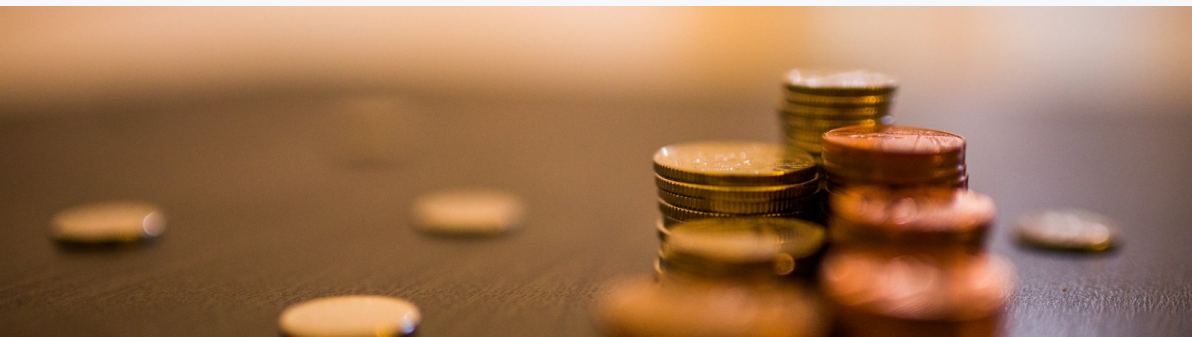
Estes impostos têm um impacto direto nas empresas, não somente financeiro, mas na gestão, que costuma ter uma certa dificuldade em lidar com eles. Especialmente os impostos indiretos, que possuem uma malha extremamente complexa – podendo variar até mesmo de acordo com o município – apresentam um grande desafio na organização dos pagamentos e ao fazer o planejamento financeiro para todo um período.

Os aumentos dos impostos e sua complexidade geram dificuldades para as empresas. Primeiramente, como esse recurso é repassado ao cliente, muitas vezes o mesmo não tem ciência deste aumento e desta necessidade, e reclama se o preço aumenta em demasia, sem entender que isso foge ao controle dos produtores e vendedores.

Porém, não é apenas a relação com o cliente que é prejudicada. O ambiente interno também sofre com a enorme incidência de impostos indiretos. Com a complexidade, fica cada vez mais difícil fazer o compliance, ou seja, garantir a conformidade e que os pagamentos sejam feitos de maneira adequada, pois sem isso, a empresa pode estar sujeita a juros e multas.

Contudo, o outro lado também é bem comum. Com uma malha tão complexa e o medo de não cumprir com as obrigações, são recorrentes os casos de empresas que pagam mais do que devem, por falta de uma organização mais rígida e de um conhecimento mais profundo de suas obrigações.

Por isso, o controle dos impostos é um exercício que tem um impacto direto nas finanças de qualquer empresa. Essa organização garante que a renda não será comprometida com impostos desnecessários ou com multas por conta de atrasos.





# Fatos ocultos no Balanço Patrimonial, a maquiagem clássica dos balanços

*Nessa matéria entenda sobre os efeitos da ocultação nos balanços.*

Por Wilson Alberto Zappa Hoog

Oculto é tudo aquilo que existe, mas não é declarado e escriturado nos relatórios contábeis. Muitas são as facetas das ocultações e maquiagens que criam os balanços putativos. Apenas a título de exemplo, citamos nesta reflexão:

## ***Ativos ocultos***

Representam os bens ou direitos existentes, porém não escriturados. Como o caixa dois, duplicatas a receber não escrituradas, fundo de comércio autodesenvolvido e não contabilizado, e bens adquiridos com rendas não lícitas.

Todos os usuários são prejudicados, e sem embargos a isso, os sócios retirantes, situação de apuração de haveres materializam um prejuízo, em relação à precificação de seus haveres;

## ***Custos ocultos***

Os fenômenos de custos aparentemente ocultos, são aqueles não registrados e/ ou previstos de forma explícita. E são elementos, fatos, imprevisíveis como erros de valorimetria, de estimativa de gastos previsíveis. O erro de rotina, de perdas no processo fabril, riscos contratuais, todos os gastos excedentes fora da previsão, são tidos como ocultos.

Defeitos de fabricação, transporte e posicionamento interno inadequados, os quais acarretam retrabalhados. Excesso de produção que gera gastos com capital de giro e estocagem. O excesso de compras de matérias-primas e insumos. Falta de coordenação entre compra, produção e venda. Essas situações configuram imperícia, e todos os usuários são prejudicados, em especial, os investidores;

## ***Reservas ocultas***

Maquiagem de balanço que consiste em lançar na escrituração, os bens e direitos ativos com preço menor do que o real, e os passivos em excesso, de modo a criar uma reserva invisível aos olhos dos utentes, por quicá, escapar à percepção dos usuários e da fiscalização em um exame básico do balanço patrimonial. São erros voluntários de estimativas de passivos, ilícitos, que foram superdimensionados, e de ativos que foram subdimensionados.

Como consequências diretas da existência de reservas ocultas, temos um valor patrimonial das ações abaixo da realidade. Todos os usuários são prejudicados, e sem embargos a isso, os sócios retirantes, situação de apuração de haveres materializam um prejuízo, em relação à precificação de seus haveres;

## ***Passivos ocultos***

Passivos ocultos representam as dívidas existentes, porém não escrituradas, como por exemplo: provisões trabalhistas, ambientais, demandas judiciais, sociais, comerciais e tributárias, qualquer forma de risco de demanda judicial ou arbitral.

Essas ocultações mascaram todos os índices de liquidez e de solvência, portanto, prejudicando todos os utentes;

## ***Patrimônio líquido positivo fictício***

É aquele onde reside as manipulações por atos dolosos, como por exemplo, registro de capital social integralizado sem que este tenha sido efetivamente integralizado, apenas simulação da integralização.

É muito comum a criação fictícia de patrimônio líquido positivo com a transferência de dívidas, entre o passivo exigível e o patrimônio líquido como se fosse uma reserva de lucro; essa ocultação possui um viés de crime contra credores;



## ***Lavagem de dinheiro***

Representa toda a movimentação patrimonial em que se oculta ou dissimula a natureza, a origem, a localização, ou a propriedade de bens, direitos e valores provenientes, direta ou indiretamente, de determinados delitos.

Esta movimentação busca a incorporação na economia do país, de modo transitório ou permanente, de recursos, bens e valores de origem profana. A lavagem de dinheiro normalmente serve para ocultar outros delitos de maiores gravidades;

## ***Evasão de receitas e contabilidade paralela***

Desvio de receita, por fraudes em livros de escrituração, que tem o sentido de sonegar os tributos e contribuições sociais devidos ao Erário Público;

## ***Simulação de despesas, custos ou receitas***

Tem o propósito de diminuir ou aumentar o lucro, em atendimento a interesses profanos. Portanto, prejudica, sem exceção, a todos os utentes dos relatórios contábeis.



A ocultação de atos ou de fatos no balanço patrimonial aumentativos ou diminutivos da real situação econômico-financeira, ou seja, as manobras ou maquiagens contábeis, sejam por imperícia intencionais, ilícitas ou dolosas para adequar os relatórios contábeis a interesses profanos, podem ser configurados, como a intenção ou prática de:

- Crime falimentar, Lei 11.101/2005;
- Fraudes nos documentos de habilitação em procedimentos de licitação, pontualmente em relação à manipulação fraudulenta da qualificação econômico-financeira, com o fim de obter benefício direto ou indireto, (art. 297 do CP);
- Crimes tributários da Lei 8.137/1990, artigos 1º e 2º, ou simplesmente a caracterização de falsificação de documento particular (art. 298 do Código Penal), o uso de documento falso também é crime tipificado no 304 do Código Penal. Sem prejuízo da responsabilidade de indenizar por perdas e danos todas as pessoas prejudicadas pelo balanço maquiado.



Comece 2022  
*do jeito certo!*





# Como regularizar CNPJ inápto, baixado, suspenso ou nulo

*Confira como emitir Certificado Digital para empresa com Status Inapta, baixada, nula ou suspensa.*

Por Adalberto Fernandes Sebastião

Ter pendências junto à Receita Federal por longo tempo, pode acarretar o Bloqueio do CNPJ.

Normalmente, isso ocorria pela ausência ou omissão de obrigações acessórias, não envio de documentação por 2 exercícios fiscais sucessivos. Porém, conforme Lei 14.195/21 que alterou a anterior Lei 9.430/96, o prazo passou a ser: *"...deixar de apresentar obrigações acessórias, por, **no mínimo, 90 (noventa) dias a contar da omissão;**"*

Lembremos que a empresa, mesmo inativa, tem que declarar todo ano: **RAIS, ECF, GFIP e DCTF.**

Sendo assim, o não cumprimento das obrigações pode levar a empresa a sofrer sanções, entre elas o bloqueio do CNPJ.

Para efetivar a Regularização dessa situação perante a Receita Federal, será necessário o acesso ao endereço eletrônico web da SRF por intermédio de um Certificado Digital da empresa com CNPJ irregular e, caso a mesma não possua Certificado Digital não será possível a emissão com o CNPJ estando com um desses Status acima mencionados conforme instrução normativa:

*De acordo com o Anexo I da Portaria RFB/Sucor/Cotec nº 42, de 07 de agosto de 2020, não poderão ser emitidos certificados e-CNPJ para pessoas jurídicas cuja situação cadastral, perante o CNPJ, esteja enquadrada na condição de suspensão, inapta, baixada ou nula.*

A resolução dessa condição pode ser efetivada pela emissão de um e-PJ junto a uma Autoridade Certificadora autorizada pela ICP-Brasil.

## **O que é o e-PJ?**

A emissão de um Certificado Digital e-PJ consiste na apresentação do titular Responsável pela empresa perante a Receita Federal dos documentos que identifiquem a empresa (ex.: contrato social, requerimento de empresário, etc) e, de um documento pessoal oficial com foto (ex.: RG, CNH, etc) e, solicitar a emissão do e-PJ.

O Certificado Digital e-PJ inicialmente é um certificado destinado a emissão exclusiva de notas fiscais, no entanto, se for emitido pelo Titular da Empresa com utilização única de seus dados ao invés de outra pessoa autorizada, terá os mesmos acessos e funcionalidades que o e-CNPJ.





# Hora extra: passo a passo de como calcular

*Saiba como calcular hora extra, inclusive com adicional noturnos e aos sábados e feriados.*

Por Danielle Nader

Uma pesquisa realizada pela *Época Negócios* mostra que os brasileiros estão entre os dez que mais fazem horas extras no mundo. O país está na sétima posição, com cerca de 18 horas trabalhadas a mais por mês.

Fazer hora extra de vez em quando é algo inevitável, afinal, às vezes o tempo que temos não é o suficiente para terminar alguma tarefa ou projeto importante, e nessas ocasiões os colaboradores precisam estender o seu expediente.

Entretanto, essas horas a mais se transformam em um custo para as empresas, pois, de acordo com a lei trabalhista brasileira, o colaborador deve receber um acréscimo de hora extra toda vez que ela acontecer. E para remunerar o colaborador como prevê a lei, a empresa precisa realizar o cálculo de hora extra.

## ***Quem tem direito a hora extra***

A Constituição Federal em seu artigo Artigo 7º, inciso XII, assegura que todo empregado contratado pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) , deve ter uma jornada de trabalho normal de 8 horas diárias e 44 horas semanais.

E em caso de prestação de serviço superior a essa jornada, é assegurado ao trabalhador pelo inciso XVI da Constituição, o pagamento de horas extras com o acréscimo de no mínimo 50% acima de sua hora normal de trabalho.

Ou seja, todos os funcionários celetistas que ultrapassarem sua jornada de trabalho normal, devem ter suas horas adicionais contadas como hora extra, para que seja posteriormente remunerado pelas horas a mais dedicadas à empresa, ou, caso exista na companhia um modelo de compensação de horas, ele possa usufruir dessas horas posteriormente com folgas ou redução de jornada.

Vale ressaltar que, isso se enquadra também aos colaboradores atuando em home office, uma dúvida bastante recorrente nesse momento de pandemia.

## ***Hora comum***

Antes de calcular a hora extra, é preciso descobrir o valor da hora comum. Todo trabalhador é remunerado pela quantidade de horas trabalhadas. Mesmo aqueles que recebem um valor fixo estipulado no contrato de trabalho. Este valor fixo quando dividido pela quantidade de horas trabalhadas é chamado de valor da hora comum.

A legislação trabalhista especifica que o trabalhador não deve ultrapassar o limite de 44 horas semanais e 220 horas mensais. Dessa forma, as empresas costumam utilizar a base de 220h mensais para remunerar seus colaboradores.

Vale ressaltar que, existem casos em que o funcionário trabalha na modalidade horista ou, tem um limite de jornada diferente prevista em convenção coletiva, então nesses casos, o cálculo mudaria.

Mas vamos utilizar um exemplo prático para descobrir o valor da hora comum, vamos supor que um funcionário receba R\$2.640 por mês e tenha uma jornada de 220 horas mensais.

Se você dividir esse valor pela quantidade de horas trabalhadas, irá encontrar o valor do salário dele por hora.

## ***Cálculo de horas extras***

Como mencionado, o percentual pode mudar de acordo com a categoria do profissional, mas geralmente é utilizado 50% de acréscimo no salário para dias de semana e também para hora extra nos sábados.

## **Cálculo de hora extra 50%**

Para ficar mais fácil, vamos continuar com o exemplo do profissional que tem uma jornada de 220 horas mensais e recebe por mês o valor de R\$ 2.640,00

Suponhamos que ele realizou 6 horas extras no mês, durante o sábado, ou seja, hora extra com acréscimo de 50%.

Já sabemos que o valor da hora comum desse colaborador é de R\$ 12 por hora trabalhada. Nesse caso é necessário multiplicar o valor do salário-hora por 1,5. Veja como fica:

Hora extra com 50% = salário por hora x 1,5

Hora extra com 50% = R\$ 12 x 1,5 = R\$ 18,00

Para saber o valor total do acréscimo no salário, basta multiplicar esse valor pela quantidade de horas extras trabalhadas.

Como ele realizou 6 horas extras, o cálculo fica assim:

Acréscimo no salário = horas extras trabalhadas x valor da hora extra

Acréscimo no salário = 6 x R\$ 18 = R\$ 108,00

Dessa forma, ao invés de receber R\$ 2.640 no fim do mês com o acréscimo da hora extra o colaborador deverá receber R\$ 2.748,00. Lembrando que, nesse valor não estamos considerando descontos de INSS nem de IRRF, estamos apenas utilizando a base de cálculo bruta.

## **Cálculo de hora extra 100%**

Como vimos, a legislação brasileira exige que as horas extras dos funcionários sejam calculadas com o acréscimo de no mínimo 50%.

Contudo, a maioria das empresas e convenções coletivas determinam o uso da porcentagem de 100% para cálculo de horas extras ocorridas aos domingos e feriados.

Para calcular a Hora Extra 100%, vamos usar o mesmo salário do exemplo anterior, só que dessa vez, ele realizou 8 horas extras no mês aos domingos.

Assim, para calcular é preciso multiplicar o valor do salário por 2. Confira!

Hora extra com 100% = salário por hora x 2

Hora extra com 100% = R\$ 12,00 x 2 = R\$ 24,00

Como ele realizou 8 horas no feriado o cálculo fica:

Acréscimo no salário = horas extras trabalhadas x valor da hora extra

Acréscimo no salário = 8 x R\$ 24 = R\$ 192,00

Nesse caso, ao fim do mês o colaborador receberá com o acréscimo das horas-extra R \$2.832,00, desconsiderando os descontos salariais.

## ***Hora extra noturno***

A hora extra noturna é um cálculo que pode gerar uma certa confusão. Isso porque, antes de calculá-la é necessário saber como funciona a hora noturna.

Todo trabalhador que possui uma jornada que contempla o período das 22h às 5h, tem direito ao recebimento de adicional noturno, que nada mais é do que um acréscimo no seu salário, como forma de recompensa, devido a sua jornada ser considerada desgastante e prejudicial ao corpo humano.

Sendo assim, se o colaborador realizar a hora extra no período que vai das 22h de um dia até às 5h do outro, possui direito ao acréscimo de hora extra e também ao acréscimo de hora noturna.

Para calcular a hora extra com adicional noturno, primeiro deve-se calcular o valor da hora extra diurna (com o acréscimo de 50%) e só depois acrescentar os outros 20%.

Ou seja, o valor da hora extra noturna não deve ser calculado somando os dois percentuais e aplicando 70% sobre a hora comum, devem ser realizados de forma separada, adicional sobre adicional.

Vamos considerar o exemplo do profissional que ganha R\$ 2.640 mensais (12,00 por hora), suponhamos que ele passou a realizar algumas horas extras no período noturno. O cálculo será assim:

Valor do salário hora: 12,00 + 20% adicional noturno -  
Fórmula: hora comum x 1,2 = 14,40



Valor da hora extra noturna: 14,40 + 50% acréscimo de horas extras – Fórmula: Hora noturna x 1,5 = 21,60

Nesse caso o valor da hora extra noturna com acréscimo de 50% será de R\$ 21,60.

Para saber o valor total do acréscimo no salário, temos que multiplicar esse valor pela quantidade de horas trabalhadas. Vamos considerar que ele fez 4 horas extras durante o período noturno.

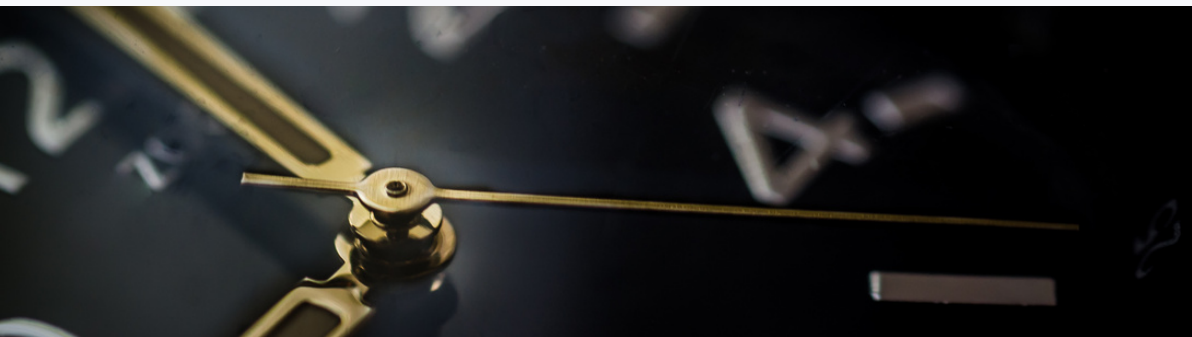
Acréscimo no salário = quantidade de horas extras trabalhadas x valor da hora extra noturna

$$4 \times R\$ 21,60 = R\$ 86,40$$

No fim do mês o colaborador receberá com o acréscimo das horas extras noturnas o valor de R\$ 2.726,40.

Esse cálculo é um pouco mais complicado pois é necessário saber exatamente quantas horas noturnas o colaborador fez, para então calcular a hora extra.

Por isso, é imprescindível que o RH da empresa tenha em mãos os registros dessas horas, pois qualquer erro no cálculo da quantidade de horas, pode resultar em uma conta totalmente diferente, por isso, tenha muita atenção.



## ***Hora extra feriado***

Nesse caso já sabemos que o valor da hora comum desse colaborador é de R\$ 6,82, correto?

Então, como falamos anteriormente, nesses casos devemos valor da hora extra com o acréscimo de 100%.

Dessa forma, para calcular é preciso multiplicar o valor do salário por 2:

Hora extra com 100% = salário por hora x 2

Hora extra com 100% = R\$ 6,82 x 2 = R\$13,64

Como ele realizou 10 horas no feriado o cálculo será o seguinte:

Acréscimo no salário = horas extras trabalhadas x valor da hora extra

Acréscimo no salário = 10 x R\$ 13,64 = R\$ 136,40

Dessa forma, no final do mês o colaborador deverá receber o valor de R\$ 1.366,40.

Esse é apenas o cálculo de horas extras bruto, sem outros adicionais ou descontos salariais, que podem modificar a folha de pagamento.

# Tabelas Práticas

## INSS | Contribuições Previdenciárias

### Segurado Empregado, Empregado Doméstico e Trabalhador Avulso

Salário de contribuição (R\$)

Alíquota para fins de recolhimento ao INSS

até 1.100,00	7,5%
de 1.100,01 até 2.203,48	9%
de 2.203,49 até 3.305,22	12%
de 3.305,23 até 6.433,57	14%

Base legal: Portaria INSS nº 4.471/2017

**ATENÇÃO:**  
Até a publicação desta edição as tabelas não foram atualizadas.

### Segurado Empregado Doméstico (tabela para orientação do empregador doméstico)

Salário de Contribuição (R\$)	INSS		FGTS	Seguro Acident Trabalho	Indenização Perda Emprego	IRRF
	Empregado	Empregador				
até 1.100,00	7,5%	8%	8%	0,8%	3,2%	Tabela Progressiva
de 1.100,01 até 2.203,48	9%	8%	8%	0,8%	3,2%	
de 2.203,49 até 3.305,22	12%	8%	8%	0,8%	3,2%	
de 3.305,23 até 6.433,57	14%	8%	8%	0,8%	3,2%	
acima de 6.433,57	-	-	8%	0,8%	3,2%	

### Segurado Contribuinte Individual e Facultativo

A contribuição dos segurados, contribuintes individual e facultativo, a partir de 1º de abril de 2003, é calculada com base na remuneração recebida durante o mês.

## Salário Família

Remuneração (R\$)	Valor (R\$)
até 1.503,25	51,27
acima de 1.503,25	não tem direito ao salário família

Base Legal: Portaria nº 477, de 2021

## Salário Mínimo Federal

Período	Mensal (R\$)	Diário (R\$)	Hora (R\$)
A partir de Janeiro/2021 - MP 1.021/2020	1.100,00	36,66	5,00
A partir de Fevereiro/2021 - MP 919/2020	1.045,00	34,83	4,75
Janeiro 2020 - MP 916/2019	1.039,00	34,63	4,72
Janeiro a Dezembro/2019 - Decreto nº 9.870	987,00	33,26	4,53

**ATENÇÃO:**  
Até a publicação desta edição as tabelas não foram atualizadas.

## Imposto de Renda na Fonte

Base de Cálculo Mensal (R\$)	Alíquota	Parcela a Deduzir (R\$)
até 1.903,98		-
de 1.903,99 até 2.826,65	7,5%	142,80
de 2.826,66 até 3.751,05	15%	354,80
de 3.751,06 até 4.664,68	22,5%	636,13
acima de 4.664,68	27,5%	869,36

Deduções admitidas:

- por dependente, o valor de R\$ 189,59 por mês;
- parcela isenta de rendimentos provenientes de aposentadoria e pensão, até o valor de R\$ 1.903,98 por mês, a partir do mês que o contribuinte completou 65 anos de idade;
- as importâncias pagas em dinheiro, a título de alimentos ou pensões, em cumprimento do acordo ou decisão judicial, inclusive a prestação de alimentos provisionais;
- as contribuições para a Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios;
- as contribuições às entidades de previdência privada domiciliadas no País, cujo ônus tenha sido do contribuinte, destinadas a custear benefícios complementares assemelhados aos da Previdência Social, no caso de trabalhador com vínculo empregatício, de administradores, aposentados e pensionistas.

# Legislação

## Para Você

[Constituição Federal](#)

[CLT](#)

[Código Civil](#)

[Código Tributário Nacional](#)

[Código de Defesa do Consumidor](#)

## Para a Empresa

[Regulamento do Imposto de Renda](#)

[Regulamento do IPI](#)

[Tabela de Incidência do IPI](#)

[Regulamento da Previdência Social](#)

[Regulamento Aduaneiro](#)

## Declarações Obrigatórias

[DMED](#)

[DIF-Papel Imune](#)

[PER/DCOMP](#)

[DME](#)

[DECRED](#)

[DEFIS](#)

[DIMOB](#)

[DIRPF](#)

[DBF](#)

[Simples Nacional](#)

[DIRF](#)

[ECD](#)

[DCTF Web](#)

[e-Financeira](#)

[DITR](#)

[EFD](#)

[RAIS](#)

[DTTA](#)

[ECF](#)

[SPED](#)

# Regulamento do ICMS

[RICMS/AC](#)

[RICMS/MS](#)

[RICMS/RS](#)

[RICMS/AL](#)

[RICMS/MT](#)

[RICMS/SC](#)

[RICMS/AM](#)

[RICMS/PA](#)

[RICMS/SE](#)

[RICMS/AP](#)

[RICMS/PB](#)

[RICMS/SP](#)

[RICMS/BA](#)

[RICMS/PE](#)

[RICMS/TO](#)

[RICMS/CE](#)

[RICMS/PI](#)

[RICMS/RO](#)

[RICMS/DF](#)

[RICMS/PR](#)

[RICMS/RR](#)

[RICMS/ES](#)

[RICMS/RJ](#)

[RICMS/MA](#)

[RICMS/GO](#)

[RICMS/RN](#)

[RICMS/MG](#)





# Recomendações do leitor

*Este espaço é dedicado a você, leitor! Vamos publicar aqui as suas indicações de livros, filmes, cursos ou mesmo viagens que você fez e gostaria de compartilhar com a gente. Para recomendar algo, basta nos enviar uma mensagem nas nossas Redes Sociais. Estamos ansiosos para receber as suas indicações!*

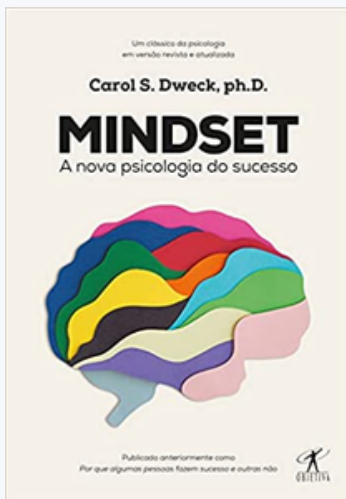
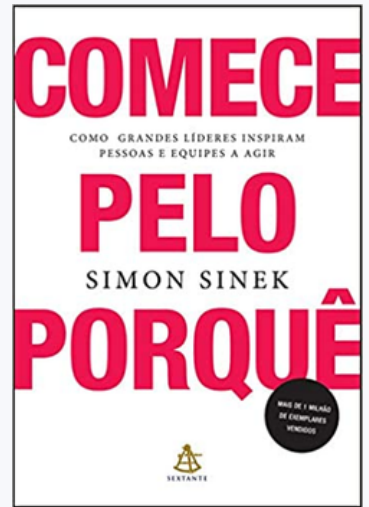


"Storytelling com Dados é admiravelmente bem escrito, uma amostra magistral de rara arte no mundo dos negócios. Cole Nussbaumer Knaflic possui uma habilidade única - um dom - em contar histórias usando dados. No JP Morgan Chase, ela ajudou a melhorar nossa capacidade de explicar análises complicadas para a gerência executiva e para os reguladores com quem trabalhamos. O livro de Cole reúne seus talentos em um guia fácil de ler, com exemplos excelentes que qualquer um pode aprender para estimular a tomada de decisão mais inteligente." —Mark R. Hillis, diretor-chefe do setor de riscos de hipoteca bancária do JPM Chase. "Temos tantos dados que pode ser difícil para as pessoas prestarem atenção em nossas principais descobertas. Cole Nussbaumer Knaflic nos ensinou valiosas lições em seu workshop e é fantástico vê-las aprofundadas no Storytelling com Dados. Minha equipe já está usando as lições ensinadas por Cole para fazer as pessoas agirem ao identificarem novas pérolas de entendimento e fazer a diferença na vida de outros. Agora outras pessoas também podem fazer isso!" - Eleanor Bell, Diretora de Analítica Comercial da Bill & Melinda Gates Foundation.

Por que algumas pessoas e organizações são mais inovadoras, admiradas e lucrativas do que outras? Por que algumas despertam grande lealdade por parte de clientes e funcionários?

Para Simon Sinek, a resposta está no forte senso de propósito que as inspira a darem o melhor de si para uma causa expressiva – o porquê. Ao publicar esse livro, o autor iniciou um movimento que tem ajudado milhões de pessoas a encontrar um sentido maior no próprio trabalho e, assim, inspirar colegas e clientes.

Ilustrando suas ideias com as fascinantes histórias de Martin Luther King, Steve Jobs e os irmãos Wright, Simon mostra que as pessoas só irão se dedicar de corpo e alma a um movimento, ideia, produto ou serviço se compreenderem o verdadeiro propósito por trás deles. Nesse livro, você verá como pensam, agem e se comunicam os líderes que exercem a maior influência, e também descobrirá um modelo a partir do qual as pessoas podem ser inspiradas, movimentos podem ser criados e organizações, construídas. E tudo isso começa pelo porquê.



Carol S. Dweck, ph.D., professora de psicologia na Universidade Stanford e especialista internacional em sucesso e motivação, desenvolveu, ao longo de décadas de pesquisa, um conceito fundamental: a atitude mental com que encaramos a vida, que ela chama de "mindset", é crucial para o sucesso. Dweck revela de forma brilhante como o sucesso pode ser alcançado pela maneira como lidamos com nossos objetivos. O mindset não é um mero traço de personalidade, é a explicação de por que somos otimistas ou pessimistas, bem-sucedidos ou não. Ele define nossa relação com o trabalho e com as pessoas e a maneira como educamos nossos filhos. É um fator decisivo para que todo o nosso potencial seja explorado.

# O MAIOR INIMIGO DO SEU SUCESSO FUTURO É SEU SUCESSO PRESENTE.



## Siga nossas redes sociais:



Visitar o Instagram



Visitar o Facebook



Ir para o WhatsApp

Toque nos ícones para abrir o aplicativo.